

LUTZ + GRUB ACADEMY

Lehrgangsinformation

Data Analyst:in/ Business Intelligence Analyst:in

Maßnahmennummer: 631/291/2024

Ihre Kompetenzen für neue Arbeit

Durch den Schub in Richtung Digitalisierung erleben wir massive Veränderungen im Management, in der Verwaltung durch den Einsatz von Cloud-Technologie (Collaboration Management) und in der produzierenden Industrie im Rahmen von Industrie 4.0. Diese Umbruchssituationen bieten enormes Potenzial für Arbeitskräfte, die sich im Bereich der digitalen Transformation weitergebildet haben.

In nahezu allen Branchen spielen Daten eine immer größere Rolle bei der Steuerung von Geschäftsprozessen und der Unterstützung von Entscheidungen. Dabei geht es nicht nur um das Sammeln von Daten, sondern auch um deren professionelle Auswertung, Interpretation und Umsetzung in praxisrelevante Erkenntnisse. Fachleute für Datenanalyse sind entscheidend für Unternehmen, da sie Daten in verwertbare Erkenntnisse umwandeln können.

Ziele im Überblick

Diese Qualifizierung ist eine lohnende Investition in Ihre berufliche Zukunft. Sie eröffnet neue Perspektiven auf Basis Ihrer bisherigen Berufsbiografie, erhöht Ihr Gehaltspotenzial und ermöglicht es Ihnen, datenbasierte und innovative Entscheidungen zu treffen, die den Geschäftserfolg Ihres Arbeitgebers vorantreiben.

Absolvent:innen der Qualifizierung werden in der Lage sein:

- ⌚ Projekte jeglicher Art fachlich kompetent zu initiieren, zu begleiten und zu leiten.
- ⌚ Ideen für flexible Organisations-, Arbeitsprozess- und Arbeitszeitmodelle in Unternehmen voranzutreiben, fachlich und technisch zu initiieren sowie in die Praxis umzusetzen.
- ⌚ Möglichkeiten der digitalen Transformation zu erkunden und sowohl technisch als auch organisatorisch umzusetzen.
- ⌚ Komplexe Daten professionell zu analysieren, zu bewerten und sie zeitnah, aktuell und übersichtlich aufbereitet Dritten als Entscheidungsvorlage zur Verfügung zu stellen
- ⌚ Indirekt produktive Arbeitsbereiche und Themen wie Projektmanagement, Qualitätsmanagement und IT-Compliance zu übernehmen oder kompetent mit den Verantwortlichen zusammenzuarbeiten.
- ⌚ Sich flexibel in die Arbeitsumgebung einzubringen, basierend auf ihrer beruflichen Herkunft und Ausbildung, da sie das erforderliche Know-how für flexible Arbeitsmöglichkeiten sowohl technisch als auch organisatorisch besitzen.
- ⌚ Betriebliche Kommunikation über professionelle Social-Networking-Plattformen zu initiieren, bereitzustellen und zu optimieren (Microsoft 365).
- ⌚ Neue innovative Führungsaufgaben im Rahmen ihrer beruflichen Entwicklung zu übernehmen, indem sie die erlernten Technologien, Methoden und Soft Skills aktiv einsetzen und in teamorientierten, flachen Hierarchien arbeiten.



Ihr Nutzen

Das **Kompetenz Center** zu dem Thema **Künstliche Intelligenz, Digitalisierung und Business Intelligence** bietet in der heutigen Geschäftswelt einen enormen Mehrwert. Hier sind einige der Kompetenzen, durch die man wirtschaftliche Erfolge erzeugt:



Förderung von Datenkompetenz und KI-Akzeptanz:

KI und Digitalisierung erfordern eine breite Palette von Fähigkeiten, einschließlich Datenanalyse, Programmierung und maschinelles Lernen. Nach einer Weiterbildung im Kompetenz Center können Mitarbeitende sicherstellen, dass andere Kolleg:innen im Unternehmen über die erforderlichen Fähigkeiten und Kenntnisse verfügen, um Datenkompetenz zu erlangen sowie KI erfolgreich zu implementieren und zu nutzen.

Identifikation von Geschäftsmöglichkeiten:

Nach einer Weiterbildung im Kompetenz Center können Mitarbeitende in führenden Positionen im Unternehmen, neue Geschäftsmöglichkeiten identifizieren, die sich aus der Nutzung von KI und Digitalisierung ergeben. Dies kann dazu beitragen, das Geschäftswachstum zu steigern und neue Märkte zu erschließen.

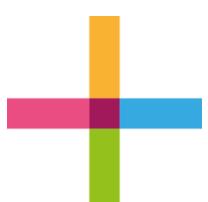
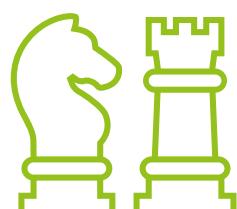


Integration von KI in Geschäftsprozessen:

Ein Kompetenz Center kann Unternehmen dabei unterstützen, KI in ihre Geschäftsprozesse zu integrieren. Dies kann die Automatisierung von Aufgaben, die Verbesserung der Datenanalyse und die Schaffung von KI-basierten Produkten und Dienstleistungen umfassen.

Entwicklung von KI-Strategien und Zusammenarbeit:

Ein Kompetenz Center kann Unternehmen dabei helfen, eine KI-Strategie zu entwickeln, die auf ihre spezifischen Geschäftsanforderungen abgestimmt ist. Durch die Zusammenarbeit mit einem Kompetenz Center kann das Unternehmen die geeigneten KI-Tools und -Technologien identifizieren, um seine Geschäftsziele bestmöglich zu erreichen.



Data Analyst:in/ Business Intelligence Analyst:in



Data/ Business Intelligence Analyst:innen sind für die Sammlung, Analyse und Interpretation großer Datenmengen verantwortlich, um gewinnbringende Erkenntnisse zu erlangen und Entscheidungen von Unternehmen zu unterstützen. Sie arbeiten eng mit anderen Arbeitsbereichen zusammen, um große Datenmengen zu analysieren und zu interpretieren, die als Grundlage für Geschäftsentscheidungen dienen und Geschäftserfolge verbessern können. Insgesamt tragen Data Analyst:innen/ Business Intelligence Analyst:innen dazu bei, die Effektivität und Rentabilität des Unternehmens zu verbessern, indem sie wertvolle Erkenntnisse und Empfehlungen liefern, die Entscheidungsprozesse von Unternehmen unterstützen.

Aufgaben:

- Analyse von Datenquellen
- Entwicklung von Berichten und Dashboards, um die wichtigsten Metriken und Trends zu visualisieren
- Entwicklung von Datenmodellen, die die Beziehungen zwischen verschiedenen Datensätzen erklären und verständlich machen
- komplexe Daten interpretieren und daraus aussagekräftige Erkenntnisse ableiten.
- Sicherzustellen, dass die Datenanalysen nahtlos in die Geschäftsabläufe des Unternehmens integriert werden
- Einhaltung der Datenschutz- und Sicherheitsrichtlinien, Erfolgskontrolle und Bewertung zur ständigen Leistungsoptimierung

LEHRSTOFFPLAN

Orientierung & digitales Mindset (3 Tage)

Onboarding & Digitales Mindset

- Begrüßung, Einführung in Lernplattform und Tools
- Zieldefinition & persönlicher Lernplan
- Entwicklung eines **digitalen Mindsets**: Offenheit, Lernfreude, Fehlerkultur
- Überblick über die digitale Arbeitswelt und Rollen im Datenkontext

KI-unterstütztes Arbeiten

- Einführung in KI-Tools zur Produktivitätssteigerung
- Prompting, Copilot, KI-Assistenz im Datenkontext
- Reflexion: Chancen, Grenzen und verantwortungsvolle Nutzung

Daten Analyse & Business Intelligence (30 Tage)

Arbeit mit Datenbanken, SQL

- Grundlagen relationaler und NoSQL-Datenbanken
- Datenmodellierung, Normalisierung, Entity-Relationship-Modelle
- SQL-Abfragen: SELECT, JOIN, GROUP BY, Subqueries, Views
- Datenbereinigung und -aufbereitung
- Verbindung zu Analyse- und BI-Tools (z. B. Power BI, Python)

Datenvisualisierung mit Power BI

- Power Query und DAX-Grundlagen
- Erstellung aussagekräftiger Dashboards
- Data Storytelling: Daten verständlich und überzeugend präsentieren
- Gestaltung einfacher und komplexer Visualisierungen
- KPIs, Berichtserstellung und automatisierte Datenaktualisierung
- → Zertifikat PL 300 Microsoft Power BI Data Analyst



Agile Arbeitsmethoden & Projektmanagement (5 Tage)

Agiles Projektmanagement

- Einführung in agile Werte und Prinzipien
- SCRUM, Kanban und hybride Steuerung
- Rollenverständnis: Product Owner, Scrum Master, Team
- Projektplanung und iterative Umsetzung
- Anwendung agiler Methoden in BI- und Datenprojekten

→ Zertifikat: *SCRUM MASTER*

Automatisierung & KI-gestützte Entwicklung (15 Tage)

Einführung in Softwareentwicklung, Programmierlogik & KI

- Logisches Denken und Algorithmik
- Grundlagen der Programmierung (Variablen, Bedingungen, Schleifen)
- Einführung in KI-Konzepte und -Tools
- Praktische Beispiele KI-gestützter Datenanalysen
- Reflexion: Chancen & Verantwortung von KI

Automatisierung & Digitalisierung mit Low-Code/No-Code

- Grundlagen der Prozessautomatisierung
- Power Platform: Power Apps, Power Automate, Power BI Integration
- Digitale Workflows und Datenerfassung ohne Programmierung
- Beispiele zur automatisierten Datenanalyse
- Einführung in Citizen Development
- → Zertifikat: *PL 900 Power Platforms Fundamentals*

Prozessdenken & Optimierung (4 Tage)

Prozessvisualisierung & Prozessmanagement

- Grundlagen des Prozessmanagements
- Modellierung mit BPMN 2.0
- Visualisierung von Daten- und Prozessflüssen
- Verbindung zwischen Prozessen, Daten und Automatisierung
- Identifikation von Optimierungspotenzialen
- → Zertifikat: *OMG BPM 2 Fundamentals*

Anwendung & Transfer (5 Tage)

Referenzprojekt

Eigenständiges Praxisprojekt zur Datenanalyse oder Prozessdigitalisierung

- Kombination von SQL, Power BI und Automatisierung
- Präsentation der Ergebnisse (Data Storytelling)
- Peer-Feedback und Reflexion

Entwicklung & Karriere (3 Tage)

Lern-, Karriere- & Resilienz-Tage

- **Karriereplanung & Positionierung:**
 - Datenbasierte Rollen verstehen (Data Analyst, BI Specialist, Citizen Developer)
 - Bewerbungsstrategie und Portfolioentwicklung
- **Resilienz & Selbstführung:**
 - Umgang mit Komplexität, Unsicherheit und Veränderung
 - Aufbau mentaler Stärke im digitalen Arbeitskontext

Offboarding & Ausblick

- Abschlussreflexion: Lernziele, Kompetenzbilanz, Zertifikate
- Transferplanung in den Arbeitsmarkt
- Vorbereitung auf Bewerbungsprozesse & Vorstellungsgespräche
- Community & Networking für den weiteren Berufsweg



QUALIFIZIERT. ZERTIFIZIERT. UNAUFHALTBAR!

Ihr Skill-Upgrade für die digitale Zukunft!

- ✓ **PL-300: Microsoft Power BI Data Analyst**
- ✓ **PL-900: Microsoft Power Plattform Fundamentals**
- ✓ **OMG BPM 2 Fundamentals**
- ✓ **SCRUM MASTER**



KOMPETENZEN ENTWICKELN! DAS KONZEPT ...

Adaptive Growing® - Kompetenzen entwickeln statt Lernziele verfolgen

Als Teilnehmende erwerben sie praxisnahe Fähigkeiten, die sie optimal auf die Herausforderungen der digitalen Transformation vorbereiten. In einer Welt, die sich durch Technologien wie z. B generative KI rasant verändert, sind entsprechende Kompetenzen gefragter denn je. Mit unserer exklusiven Lernmethode **Adaptive Growing®** unterstützen wir sie dabei, ihr Wissen gezielt weiterzuentwickeln – passend zu den ständig wandelnden Anforderungen ihrer zukünftigen beruflichen Rolle.



UNSER ANGEBOT

- **Eigenverantwortliches Lernen** mit intensivem **systemischem Coaching**.
- **Personalisierte Trainings** für individuellen Lernpfad und Konzentration auf wichtige Themen.
- **Praktische Herausforderungen** für schnelle Kompetenzentwicklung und höhere Produktivität.
- **Angepasste Lerninhalte** für Zeiter sparnis und schnelleres Lernen.
- **Flexible Einstiege/Lerninhalte** auf verschiedenen Geräten und Plattformen für zeit- und ortsunabhängiges Lernen.
- **Nötige Hardware inkl. Software** wird direkt versandt.
- **Kontinuierliche Überwachung des Lernfortschritts** für schnelle Reaktion und Wissenserweiterung.

Wirkliche Handlungskompetenzen

Anwendbare Fähigkeiten und Fertigkeiten

Produktivitätssteigerung und Selbstbewusstsein



TAGESSTRUKTUR

Der erste Tag des Lehrgangs beginnt mit einer Onboarding-Phase. Diese dient der Vorstellung des Konzepts, der Einführung in das LMS und dem gegenseitigen Kennenlernen. Sie erhalten dabei einen umfassenden Einblick in die Abläufe und Strukturen des Lehrgangs. Zudem setzen Sie sich mit Ihren individuellen Zielen auseinander und priorisieren Ihre Kompetenzschwerpunkte. Ihr Karrierecoach begleitet Sie durch den Tag und steht Ihnen auch im weiteren Verlauf als persönlicher Ansprechpartner zur Verfügung.

Die übrigen Tage verlaufen dem Ablauf nach identisch:



Erfahrene Trainer:innen und Coaches begleiten Sie auf Ihrem Lernweg!



Trainer:innen



Coaches

Die Trainer:innen bieten eine permanente fachliche Unterstützung an. Sie stehen täglich von 8.15 bis 16.30 Uhr für Beratung zur Verfügung und führen tägliche Live-Trainings zu den ausgewählten Themen durch. Darüber hinaus bereiten sie individuelle Lernaufgaben (aus der realen Arbeit) vor und unterstützen die Teilnehmenden jederzeit bei der Umsetzung.

Unsere Coaches ermöglichen eine permanente Unterstützung in Ihrem individuellen Lernprozess. Sie konzipieren zugehörige Lernwege gemeinsam mit Ihnen und entwickeln Ihren individuellen Lernbedarf sowie Lernstrategien. Darüber hinaus begleiten Sie Sie auf Ihrer Lernreise durch systemisches Coaching.



ZIELGRUPPEN

Hochschulabsolvent:innen, Führungs- und Fachkräfte aus allen Berufs- und Fachbereichen

IN 5 SCHRITTEN ZUR LEHRGANGSTEILNAHME

1. Kontaktaufnahme per E-Mail, Web -Kontaktformular, Chat oder telefonisch.
2. Übersenden eines schriftlichen Bewerberprofils.
3. Basierend auf die ersten Schritte erfolgt ein fundiertes Aufnahmegergespräch: Inhalte des Lehrgangs, Ihre individuellen Ziele, der Verlauf des Lehrgangs, mögliche Projektideen, die Ihnen zur Erreichung ihrer individuellen Ziele und der Kontaktanbahnung zu potenziellen Arbeitgebern hilfreich sein können.
4. Zusendung der Anmeldung auf den dafür vorgesehenen Formularen an die LUTZ + GRUB ACADEMY GmbH.
5. Die Bestätigung der Anmeldung an den Teilnehmenden durch die LUTZ + GRUB ACADEMY GmbH.

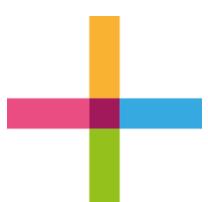
KOSTEN



Die Trainingsgebühren enthalten alle Kosten für Zertifikatsprüfungen, Fachliteratur, Lizenzgebühren für Software, Leih-Hardware in Form eines Business Laptops. Die LUTZ + GRUB ACADEMY GmbH und dieser Lehrgang sind durch die fachkundigen Stelle Cert-IT GmbH AZAV zertifiziert und kann öffentlich gefördert werden. Gerne helfen wir bei Fragen zur Finanzierung weiter.

FLEXIBEL LERNEN – HYBRID UND DEUTSCHLANDWEIT!

Online, mobil oder in unseren Niederlassungen: Sie entscheiden, wo Sie durchstarten! Lernen Sie bundesweit Hybrid! Also online und mobil von einem Standort Ihrer Wahl oder in einer unserer Niederlassungen in Karlsruhe, Nürnberg, Heilbronn, Stuttgart, Essen, Hamburg oder München!



Kontaktieren Sie uns über alle Kanäle!

Tel: [+49 \(0\) 721 98184-0](tel:+49(0)721981840)
E-Mail: info@lutzundgrub.de

